

ETIKAI KÓDEX

Magyar Értékelemzők Társasága

1. Célok - alapelvek

- 1.1. Az 1999 óta létező MÉT ETIKAI KÓDEX átfogó keretet nyújt ahhoz, hogy
 - a magyar értékelemző vállalkozók piaci pozíciói a megbízók (megrendelők) megalapozására épüljenek, a kölcsönös előnyökre alapozva,
 - az alkotólélgkör belső (lelki) feltételei megvalósuljanak, hozzájárulva ezzel az identitás, a komfortérzés szakadatlan erősödéséhez,
 - a Magyar Értékelemzők Társaságáról, a Társaság tagjairól vállalkozóbarát, magas szintű szakmai és kulturális kép alakuljon ki.
- 1.2. Az ETIKAI KÓDEX a MÉT Alapszabályára épülő, önként vállalt informális szabályozás, amely elsősorban a társasági, a piaci, s az egyéni érdekek összhangjának megteremtését szolgálja. Ugyanakkor, szabályozott eljárásrendszerrel vizsgálva az eseteket, az ETIKAI NORMÁK megsértőivel szemben szankciók alapjául is tekintendő.

2. Elvárható alapvető normák, tulajdonságok

- 2.1. Becsületesség, törvénytisztelet, feddhetetlenség, szakmai alázat, illetékesség, versenytisztaságnak megfelelő magatartás, józan ítélőképesség, titoktartás, magas szintű empátia, pozitív-optimista jövőtudat, egymás megbecsülése és tiszteletben tartása.
- 2.2. A választott MÉT képviselőktől elvárható:
 - a közösség bizalmának szolgálata,
 - az Alapszabály és az ETIKAI KÓDEX betartása, betartatása,
 - az egyenlő esélyek maximális biztosítása,
 - az egyéni érdekek tiszteletben tartása, ezek összeegyeztetése a deklarált közösségi célokkal.
- 2.3. A MÉT által minősített tagoktól (pl. CVS) elvárható magatartás kiegészül a MINŐSÍTÉSI KÉZIKÖNYV szerinti szakmai feltételeknek való megfeleléssel.

3. Vállalt etikai „normák”

- 3.1. Szakértői munkánk során csak olyan megbízásokat vállalunk el, amelyek legjobb tudásunk szerint szolgálják a megbízó érdekeit. Irreális elvárásokat nem szolgálunk ki, és nem ébresztünk a megbízóinkban.
- 3.2. Olyan feladatokat vállalunk, amelyekhez a szükséges **szakmai ismerettel**, gyakorlattal rendelkezünk. Ha szakértelmünket, vagy a kapacitásunkat meghaladó vállalatot teszünk, és más szakembereket vonunk a munkánkba, a bevont szakemberek munkájáért is felelősséggel tartozunk.
- 3.3. A társaság minden tagjának jogában áll saját tevékenységét, cégét **reklámozni**, de nincs joga más tevékenységét, vagy reklámtevékenységét minősíteni és/vagy akadályozni. Tiszteletlen lépés a reklámanyagban olyan tevékenységet, szolgáltatást feltüntetni, vagy olyan állítást tenni, amely nem fedi a valóságot, illetve megtévesztő.
- 3.4. Megbízóink problémáival való azonosulás mellett, a döntéshez minden szükséges információt (szakértelmünkről, módszereinkről, technikáinkról, a munka elvégzéséhez szükséges idő mennyiségéről, stb.) megadunk, továbbá kapcsolatunkat, szerepünket, felelősségünket a megbízó számára egyértelművé tesszük (így azt is, ha a megbízást akár személyes, szakmai és/vagy egyéb okok miatt nem vállalhatjuk el).
- 3.5. Az értékelemzési szakértőnek illik olyan megjelenést követni (ápoltság, öltözködés, stb.) és munkáját úgy elvégezni (pontosság, becsületesség, stb., összefoglalva: alapvető magatartási szabályok), amely kifejezi a szakma, a módszer komolyságát.
- 3.6. Kötelesek vagyunk minden tudomásunkra jutott információt **titoktartással** kezelni, és megakadályozni, hogy a megbízó mások számára azonosíthatóvá váljon, vagy harmadik fél a megbízó írásbeli engedélye nélkül a róla szóló információk birtokába jusson. A team-ülésein elhangzottak egyéni célra történő felhasználása tilos!
- 3.7. **Más szakértők** tekintélyét, szakértelmét tiszteletben tartjuk, munkájának színvonalát nyilvánosan sem tüntetjük fel rossz színben.

- 3.8. Egyazon megbízónál egy időben dolgozó, de más „céget” képviselő szakértők a feladatok, célok egyeztetése érdekében **együtműködünk**, hogy a vállalt feladatok teljesítése érdekében a lehetséges konfliktusokat elkerüljük.
- 3.9. Munkánk az egész értékelemzési szakmára kihatással van, így arra törekszünk, hogy a szakma az őt megillető **bizalmat, megbecsülést**, megtartsa, növelje.
- 3.10. A MÉT szervezete, mint piaci szereplő, arra törekszik, hogy a MÉT-hez, mint Társasághoz beérkező munkák és megbízások elosztása, megszerzése a szervezeten belüli pályázati rendszerben történjék. Magatartásunkkal minden viselt funkcióinkban az átláthatóságot, illetve nyilvánosságot erősítjük.

4. A MINŐSÍTETT értékelemzők kiegészítő etikai normái - vállalásai

Mint az értékelemzők szakmai minősített képviselője, **kötelezem magam az alábbiakra:**

- A Társaság tagjaként, a minősítő bizonyítvánnyal szerzett magas szintű tudásunkat karbantartjuk és csak tisztességes vállalkozásokban veszünk részt.
- Értékes munkával, kitartással, szorgalommal és becsülettel szolgáljuk munkaadónk és ügyfeleink érdekeit.
- A nyitott és kiegyensúlyozott szemléletmód híveiként és elismerjük mások ötletének, gondolkodásának értékeit.
- Távol tartjuk magunkat minden olyan tevékenységtől, amely méltatlan az értékelemző szakma jó hírnevéhez. Tevékenységeinkben az igazság, a pontosság, a tisztesség az igényesség és a jó ízlés a vezérelv.
- Szaktudásunkat a közjó érdekében alkalmazzuk és megragadunk minden alkalmat, hogy elősegítsük az értékelemző szakma minél jobb közéleti megítélését.
- Lépést tartunk az értékelemző technikák legújabb fejlődésével és azok alkalmazásával. Javaslatokkal, új kezdeményezésekkel segítjük az értékelemzés hatékonyságának növelését.
- Kötelezzük magunkat, hogy minden értékelemző társunkkal szemben feddhetetlenül, tisztességesen, toleránsan és tisztelettel viselkedünk, a szakma méltóságának és szabványainak megfelelően.
- A képzés, az oktatás és publikációk segítségével támogatjuk a szakma megerősödését célzó erőfeszítéseket, segítjük a többiek személyes és szakmai törekvéseik megvalósításában.
- Rászorgalunk és védjük erkölcsös személyi és jó állampolgári hírnevünket, elismerve, hogy a versenyzés kihívás a szolgálatban.

5. Etikai Bizottság működtetése

5.1. Az ETIKAI BIZOTTSÁG feladatai:

- figyelemmel kíséri a MÉT tagjainak szakmai, piaci viselkedését, magatartását,
 - megvitatja a beérkezett panaszokat, bejelentéseket,
 - törekszik arra, hogy etikai ügyek csak alapos megfontolással induljanak, s ha indulnak, akkor közös érdekből békésen záruljanak,
 - a megállapított etikai vétség súlyosságát feltüntetve azt döntésre a MÉT Elnöksége elé tárja.
- 5.2. Az Etikai Bizottság az etikai ügyekben az Etikai Kódex részét képező, az Etikai Ügyek Kezelése folyamatrendszer előírásai szerint jár el.
 - 5.3. Az Etikai Bizottság a folyamatban levő etikai ügyeket bizalmasan kezeli, azokról az Elnökség részére való egyszeri tényközlésen kívül, köztes információkat nem ad ki.
 - 5.4. Az etikai ügyekben a döntést az Etikai Bizottság tájékoztatása és állásfoglalása alapján a MÉT Elnöksége hozza meg.
 - 5.5. A MÉT Elnökség döntésében arra fókuszál, hogy az etikai vétség ne ismétlődhessen meg, s az eset okulásul szolgáljon a helyes magatartásformák fejlődése számára.
 - 5.6. Az Etikai Bizottság Elnökének megválasztása a MÉT új tisztségviselőinek megválasztását követő éves Közgyűlésen történik, az Alapszabály szerint.
 - 5.7. Az Etikai Bizottság két tagját az Etikai Bizottság Elnöke kéri fel. A tagok személyét a következő Elnökségi Ülés jegyzőkönyve rögzíti, és az Elnökség hirdeti ki. Megbízatásuk időtartama megegyezik a MÉT tisztségviselőivel.

5.8. Az Etikai Bizottság Elnöke évenkénti jelentésben számol be a taggyűlésnek a MÉT morális helyzetéről.

6. Jogok és kötelességek

6.1. A MÉT tagjait megilleti az a jog, hogy vele szemben a többi tagok (egyéni és kollektív vonatkozásban egyaránt) morálisan, az etikai normának megfelelően viselkedjenek.

6.2. A MÉT tagjainak az ETIKAI KÓDEX elfogadásával kötelességévé válik az etikai normák betartása.

6.3. A MÉT minden tagja jogosult arra, hogy az értékelemzéssel kapcsolatos szakmai és a piaci jelenlétből adódó sérelmeit az Etikai Bizottság megvizsgálja, s ajánlása alapján a MÉT Elnöksége orvosolja.

7. Az Etikai Kódexet az Etikai Bizottság minden 5. évben felülvizsgálja. A felülvizsgálat eredményéről tájékoztatja az Elnökséget. Az Etikai Kódexben történt változásokat az adott évi rendes Közgyűlésen a tagság számára szavazásra kell bocsájtani.

8. A Közgyűlésen elfogadott Etikai Kódexet a MÉT minden új, évközben belépett tagja aláírásával igazoltan fogadja el.

9. Az érvényes Etikai Kódexet a MÉT honlapjára a hatályba lépés dátumával egyetemben ki kell függeszteni.

Budapest, 2014. március 18.